



Standard minimum w projektach PO KL

Beneficjenci realizujący projekty w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego zobligowani są do przestrzegania zasad horyzontalnych, wymienionych w Traktacie Amsterdamskim oraz Rozporządzeniu Rady Europejskiej regulujących wdrażanie EFS we wszystkich krajach członkowskich Unii Europejskiej. W stosunku do trzech z nich: *Spółeczeństwo informacyjne*, *Innowacyjność*, *Zrównoważony rozwój* projekt musi być co najmniej neutralny, tzn. nie może naruszać powyższych reguł.

Zasadą, którą w szczególności muszą uwzględniać projekty składane w ramach PO KL jest zasada *gender mainstreaming* (równość płci), która realizuje jedną z polityk horyzontalnych dotyczącą równości kobiet i mężczyzn. Jest to obowiązek prawny, zapisany w umowach wiążących wszystkie instytucje zaangażowane w realizację PO KL w Polsce.

Strategia *gender mainstreaming* zakłada świadome i konsekwentne uwzględnianie problematyki płci na wszystkich etapach projektu. Równościowe rozwiązania w projektach mają pomóc w pełnej realizacji założeń PO KL związanych z wspieraniem rozwoju społecznego kraju.

W celu zagwarantowania przestrzegania zasady równości szans w projektach, Instytucja Zarządzająca Programem Kapitał Ludzki przygotowała **standard minimum** realizacji zasady przy ocenie wniosku o dofinansowanie.

Standard minimum ma formę listy sprawdzającej, która zawiera pytania, czy wniosek o dofinansowanie spełnia minimalne wymagania w zakresie przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn w projekcie. W Karcie Oceny Merytorycznej zasada równości szans została wyodrębniona z polityk horyzontalnych. **Aby uznać projekt za zgodny z zasadami równości szans minimum 2 odpowiedzi na formularzu muszą być twierdzące, w przeciwnym wypadku projekt konkursowy będzie odrzucany a systemowy zwrócony do poprawek.** Standard minimum znajduje się w Karcie Oceny Merytorycznej, a Instytucja Ogłaszająca Konkurs (IOK) od II kwartału 2009 r. jest zobowiązana do stosowania standardu w ocenie merytorycznej wniosków. (źródło: www.efs.gov.pl)

5.	Czy projekt jest zgodny z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn (na podstawie standardu minimum)?	
	Standard minimum jest spełniony w przypadku uzyskania 2 pozytywnych odpowiedzi.	
	1	Czy uzasadnienie potrzeby realizacji projektu zawiera analizę sytuacji kobiet i mężczyzn, która wskazuje na nierówności ze względu na płeć? (punkt 3.1 wniosku o dofinansowanie)
	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	
	2.	Czy analiza sytuacji kobiet i mężczyzn zawarta w uzasadnieniu potrzeby realizacji projektu, zawiera dane ilościowe, które wskazują na brak istniejących nierówności w obszarze problemowy projektu? (punkt 3.1 wniosku o dofinansowanie)
	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	
	3	Dane w podziale na płeć użyte w uzasadnieniu potrzeby realizacji projektu dotyczą zasięgu i obszaru interwencji projektu (punkt 3.1 wniosku o dofinansowanie)
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		



4	Działania podejmowane w projekcie odpowiadają na nierówności lub bariery ze względu na płeć, istniejące w obszarze problemowym projektu lub różnicują działania (formy wsparcia) dla kobiet i mężczyzn przyczyniając się do zmniejszenia istniejących nierówności w obszarze projektu (punkt 3.3 wniosku o dofinansowanie)
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	
5.	Rezultaty są podane w podziale na płeć i wynikają z uzasadnienia potrzeby realizacji projektu. Rezultaty wskazują jak projekt wpłynie na sytuację kobiet i mężczyzn w obszarze projektu (punkt 3.4 wniosku o dofinansowanie)
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	
6.	Projekt przewiduje równościowy sposób zarządzania projektem (punkt 3.5 wniosku o dofinansowanie)
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	
<p>Wyjątki co do których nie stosuje się standardu minimum</p> <p>Wyjątki stanowią projekty o ograniczonej rekrutacji, która wynika z:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) profilu działalności projektodawcy (ograniczenia statutowe), 2) realizacji działań pozytywnych (działania te pozwalają na wpłynięcie na niekorzystną sytuację danej płci w konkretnym obszarze, a tym samym wyrównanie jej szans społecznych i zawodowych), 3) zakresu realizacji projektu (na terenie np. zakładu karnego). 	
7.	Projekt należy do wyjątku, co do którego nie stosuje się standardu minimum
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	

Standard minimum – karta merytoryczna wniosku o dofinansowanie

Wyjątek, co do którego nie stosuje się standardu minimum.

Projekty o ograniczonej rekrutacji, która wynika z:

1. profilu działalności projektodawcy (ograniczenia statutowe);
2. realizacji działań pozytywnych (działania te pozwalają na wpłynięcie na niekorzystną sytuację danej płci w konkretnym obszarze, a tym samym wyrównanie jej szans społecznych i zawodowych); np.; zatrudnianie kobiet/mężczyzn w zawodach uznawanych za typowo męskie lub kobiece.
3. zakresu realizacji projektu (np. zakład karny).

Więcej informacji można uzyskać pod poniższym linkiem:

<http://www.efs.gov.pl/Wiadomosci/Documents/zasadarownociszans.pdf>.